

PSM | ZİRVE YOLUNDA

DÜNYA KADINLAR GÜNÜMÜZ kutlu olsun!

Geçen yılki Dünya Kadınlar Günü'nün ardından, ödeme dünyasına değer katan kadınlarla başlattığımız "Zirve Yolunda" yazı dizimizin ikinci yılına girerken teknolojiye istihdam konusunda atılacak adımlara öncülük etmek için yeni hazırlıklar içindeyiz...

Sektörün önde gelen kadın yöneticileriyle bir araya gelerek, öncelikle şirketlerindeki kadın istihdamını ve kendilerinin zirve yolunda karşılaştığı zorlukları konuştuk. Bu sırada gördük ki sektördeki şirketler kadın çalışan sayısını artırma konusunda çok istekli. Peki bu isteğe rağmen sayı neden artmıyor, neden üst düzey kadın yönetici çıkaramıyoruz? İşte bu soruya 1 yıl boyunca aldığımız cevapları ve mart ayında kadın yöneticilerle yapacağımız toplantıdan çıkan sonuçları derleyerek önümüzdeki günlerde sizlerle paylaşacağız. Bu sohbetimizin başında ise sektörden güzel bir başarıyı sizlerle paylaşmak istiyoruz. Bu ay Innovate Finance tarafından "2018 Women in FinTech Powerlist"e (FinTek'in Güçlü Kadınları) seçilen 150 kadından biri olan, hatta bu listenin "Standout 35"ine (öne çıkanlar, dikkat çekenler) girmeye layık görülen Melike Belli'yi kutluyoruz. Melike Belli ile FinTek ekosistemini ve kadınların sektöre katılımını artırmak amacıyla yürüttüğü projeleri konuştuk...



Zirve
Sohbetleri

Tülin Çakmak

tulin.cakmak@gundemmedyagrubu.com

Size "FinTek tutkunu kadın" diyorlar, biraz kendinizden bahseder misiniz?

Ödeme kuruluşları ve bankalara güvenlik çözümleri sunan Londra merkezli FinTek girişimi Cybertonica'da Pazar Geliştirme Yöneticisi olarak görev yapıyorum. FinTek tutkum ve merakım, sektöre ilginin dünya çapında yavaş yavaş arttığı 2014 yılında, Nottingham Üniversitesi'nde Bankacılık ve Finans alanında yüksek lisans yaparken başladı. Zamanla İngiltere ve Türkiye FinTek sektörleri üzerine uzmanlaştım. 2016 yılında Türkiye'de FinTek akımı başlatılırken, İstanbul'da güçlü bir ekosistemin kurulmasında yol haritası olarak kullanılan "Banking and

FinTech - Developing a FinTech Ecosystem in Istanbul" (Bankacılık ve FinTek - İstanbul'da FinTek Ekosisteminin Geliştirilmesi) adlı kitabın yazarıyım. Geçen yıl temmuz ayında ise European Women Payments Network (EWPN) Türkiye Elçisi olarak göreve başladım.

FinTek ekosisteminin ülkemizdeki gelişimini ve kadının sektördeki yerini değerlendirebilir misiniz?

Türkiye FinTek sektörünün 2016 yılında başlayan yükselişi dikkat çekiyor. Ekosistemde yaşanan olumlu gelişmelerle birlikte bu alana yönelik ilginin gitikçe arttığını gözlemli-



Melike Belli
Cybertonica Pazar
Geliştirme Yöneticisi



yoruz. Dünyanın önde gelen FinTek merkezlerinde olduğu gibi ülkemizde de ekosistemin sağlıklı ve hızlı büyüebilmesi için bu ilginin daha somut eylemlere dönüşmesi gerekiyor. FinTek girişimlerinin finansal hizmetler sektöründeki dijital dönüşümün öncüsü olduğunun paydaşlar tarafından daha iyi kavranması ve yenilikçi projelerin PR ve pazarlama aracı olarak görülmemesi bu anlamda önem taşıyor. Yaratıcı fikirleri bir iş fırsatı olarak gören, girişimlerle birlikte müşteri odaklı ve güvenli çözümler üreten, FinTek firmalarına yatırım yapan bankalar ve finansal kuruluşlarının ekosistemin gelişmesine büyük katkıda bulunacağına inanıyorum. Farklı alanlarda girişimci, yatırımcı, akademisyen, politika belirleyici, bankacı gibi kimliklerle görev yapan başarılı kadınlar ise FinTek etkinliklerinde ve medyada maalesef yeteri kadar temsil edilmiyor. Örneğin, tüm panelistlerin erkek olduğu oturumlar görüyoruz... Ekosistemin gelişiminde değerli emekleri olan kadınların başarısını tanımanın ve ödüllendirmenin, onlara bilgi ve deneyimlerini paylaşacakları platformlarda ve etkinliklerde eşit söz hakkı vermenin, görünürlüklerini artırarak rol model haline dönüşmelerini sağlamanın sektörün geleceği adına önemli olduğuna inanıyorum.

Teknolojide kadın çalışan istihdamı açısından Türkiye'yi yurtdışıyla karşılaştırdığınızda neler söylersiniz?

Pek çok ülkede teknoloji alanında çalışan kadın sayısının, toplam kadın istihdamına göre düşük olduğunu görüyoruz. Bu oran İngiltere teknoloji sektöründe geçen yıl yüzde 19 olarak açıklandı. Çeşitli kurum ve STK'lar tarafından yürütülen çalışmalar sayesinde konuyla ilgili farkındalık dünyada olduğu gibi Türkiye'de de günden güne artıyor. Deloitte ve TÜBİSAD'ın 2018 yılında paylaştığı "Teknoloji Sektöründe Kadın" araştırmasının verilerine göre, katılımcıların yüzde 85'inin bu sektörde olmaktan memnun olduğunu ve teknoloji alanında çalışmaya devam etmeyi tercih ettiğini görüyoruz. Bunu ülkemiz adına olumlu buluyorum. Kadınların geleceği şekillendiren teknolojileri üretmekte daha büyük rol sahibi olmaları için, kurumların ve liderlerin kadınlara her türlü desteği bilinçli ve içten bir şekilde sağlamaları, sorumluluk olarak konuyu bir iş önceliği olarak görmeleri gerekiyor.

European Women Payments Network (EWPN) Türkiye Elçisi olarak hedefleriniz neler?

EWPN, 2015 yılında finansal hizmetler sektöründe her alanda çeşitliliği ve katılımı artırmak için Martha



Mghendi-Fisher tarafından kurulan ve Avrupa'da 18 ülkede faaliyet gösteren güçlü bir destek ağı. EWPN Türkiye Elçisi olarak hem bu ağı genişletmeyi hem de ülkemizdeki FinTek, ödeme ve bankacılık alanlarındaki kadın ve erkek profesyonelleri düzenleyeceğimiz buluşmalarda bir araya getirmeyi hedefliyorum. EWPN olarak Türkiye'deki hedeflerimizi gerçekleştirmemizde bize destek isteyen okurlar bana diledikleri zaman Twitter veya LinkedIn üzerinden ulaşabilir.

Türkiye'de ödeme sistemlerinde kadın çalışan sayısını artırmak için neler önerirsiniz?

Her alanda olduğu gibi ödeme sistemlerinde de kadın istihdamını artırmak için önerim, cinsiyet çeşitliliğinin büyük iş değeri yaratan bir unsur olduğu bilincini yaymak olacaktır. İşgücünde çeşitliliğin ve katılımın artması sayesinde yenilikçi fikirler ortaya çıkacak, verimlilik ve kazanç artacak, çalışan memnuniyeti sağlanacak, sağlıklı bir şirket kültürü oluşturulacaktır. Bu farkındalık, karar verme yetkisine sahip yöneticilerin firmalarında kadın istihdamını artırmak için politikalar belirlemesini ve uygun çalışma ortamı oluşturmalarını sağlayacaktır. Hem iş hem de toplumsal hayatta kadınlara yönelik bilinçsiz veya bilinçli önyargıların engellenmesi için, kadın konulu projelere erkeklerin de dâhil edilmesi gerekiyor. Ayrıca, kadınlar olarak büyük emeklerle ürettiğimiz işleri ve elde ettiğimiz başarıları sahiplenip, başkalarının elimizden almasına izin vermeyerek iş hayatında daha da güçleneceğimizi düşünüyorum.

Bütün kadın okurlarımızın Dünya Kadınlar Günü'nü en içten dileklerle kutluyorum. 8 Nisan Pazartesi günü İstanbul'da düzenleyeceğimiz EWPN buluşmasında görüşmek dileğiyle!

CYBERTONICA



TEKNOLOJİDE KADIN SESİ DÜNYADA DA CILIZ ÇIKIYOR!

Teknoloji dünyasında yetkin personel açığı giderek artarken kadınların bu alana ilgisi giderek azalıyor. Öyle ki "Girls Who Code" (Kodlayan Kızlar) organizasyonunun yaptığı araştırmaya göre, 1980'lerde yüzde 37'ye kadar ulaşan bilgisayar mühendisliğini tercih eden kadın oranı şimdilerde yüzde 18'e kadar düşmüştü. Kadınların dünya çapında

bilisimden uzaklaşmasının en önemli gerekçeleri ise kendilerini yönlendirecek mentor, rol model bulamamaları, cinsiyet bariyerleri ve ücret eşitsizliği olarak sıralanıyor. Küresel düzeyde kadın çalışanların oranı yüzde 40. Teknoloji özelinde ise bu oran yüzde 25 civarında. Genel olarak orta ve üst düzey kadın yöneticilerin oranı yüzde 20.

Teknolojide çalışan kadın liderlerin oranı ise sadece yüzde 11. Orta ve küçük ölçekli şirketlerde bu oran yüzde 8'e kadar düşüyor. Türkiye'de ise TÜİK verilerine göre kadın çalışan oranı yüzde 28... Kısacası teknolojide ve teknik alanlarda çalışan kadınların sayısı sadece Türkiye değil tüm dünyada azalıyor.